	TIPO:		CÓDIGO:	
	POLÍTICA DE NÃO RETALIAÇÃO		COMP- 11	
	Data de Emissão: 31/03/2022	Data da Última Revisão: 24/04/2023	N.º Revisão: 01	Página: 1 de 3

Análise crítica	Comitê Compliance	
Aprovação	Oswaldo Vieira Correa Diretor Presidente	
	Jaime Joaquim Gonçalves Diretor Operacional	
	Edison Gabriel da Silva Diretor Administrativo	

1. OBJETIVO

Esta política tem como objetivo estabelecer regras e diretrizes de não retaliação aos envolvidos em investigações internas e demais procedimentos internos, inclusive para os que agirem de boa-fé e reportarem qualquer ato e/ou fato que ferem o Código de Conduta da Litucera.


2. ABRANGÊNCIA

A sua aplicação abrange todos os colaboradores, sócios, administradores, consultores, diretores, auditores, prepostos, funcionários, estagiários, menores aprendizes, contratados terceirizados ou pessoa agindo em nome da Litucera, assim como terceiros que tenham alguma relação conosco, incluindo fornecedores, consultores, parceiros de negócios, clientes e demais prestadores de serviços. Nenhum colaborador, parceiro ou fornecedor pode alegar, em qualquer hipótese, desconhecimento das diretrizes aqui previstas.

3. DESCRIÇÃO

3.1 Diretrizes

A Litucera incentiva que seus colaboradores relatem no Canal de Denúncias quaisquer desvios de conduta percebidos no dia a dia da empresa. Esta Política diz respeito ao compromisso da Litucera com a liberdade dos seus colaboradores — sejam os que relatem um fato contrário à conduta esperada pela empresa ou quem participe dos processos de apuração interna de informações — para que não tenham medo de sofrer represálias ao trazerem à atenção da Litucera fatos que possam ferir o Código de Conduta.

	TIPO:		CÓDIGO:	
	POLÍTICA DE NÃO RETALIAÇÃO		COMP- 11	
	Data de Emissão: 31/03/2022	Data da Última Revisão: 24/04/2023	N.º Revisão: 01	Página: 2 de 3

3.1.1 O que é retaliação?

Retaliar significa revidar, ou seja, assumir uma postura vingativa em decorrência da conduta de alguém, o que inclui ações com o intuito de prejudicar quem tenha relatado um fato que entende contrário à conduta esperada pela Litucera ou que tenha participado do processo de apuração deste fato.

A Litucera considera injustificável e inadmissível qualquer tipo de retaliação, o que será averiguado e, caso comprovado, sujeitará o indivíduo às medidas disciplinares cabíveis.


3.1.2 Tipos de retaliação?

A retaliação pode ser evidente ou disfarçada. Poderá ser realizada pela pessoa que foi apontada como autora ou envolvida em situação que caracterize conduta inapropriada ou por pessoas que tiveram acesso ao relato ou à investigação. Relembramos que todas as denúncias devem ser mantidas em sigilo absoluto e o reportante deve ter seu anonimato garantido. Alguns exemplos de retaliação contra reportantes ou envolvidos na apuração dos fatos:

- Reduzir responsabilidades sem nenhum fundamento;
- Transferir de setor e/ou função sem razões claras;
- Impedir de participar de reuniões;
- Não dar informações para o desempenho das atividades;
- Não dar ouvidos a opiniões relacionadas à atividade desenvolvida;
- Deixar de convidar para eventos corporativos ou relacionados à empresa;
- Avaliar desempenho de forma não condizente com as atividades exercidas;
- Não conceder promoção;
- Resilir um contrato sem causa justificada;
- Humilhar publicamente.

3.1.3 Regras de não retaliação

Todos os colaboradores ou pessoas envolvidas em qualquer processo de investigação, inclusive os que contribuem com informações referente ao fato, não poderão sofrer nenhuma retaliação e/ou constrangimento.

	TIPO:		CÓDIGO:	
	POLÍTICA DE NÃO RETALIAÇÃO		COMP- 11	
	Data de Emissão: 31/03/2022	Data da Última Revisão: 24/04/2023	N.º Revisão: 01	Página: 3 de 3

Os envolvidos deverão reportar prontamente qualquer violação ou suspeita de violação a esta política. Caso seja constatado qualquer ato de retaliação, este deverá ser informado através de novo relato ao Canal de Denúncias, que deverá narrar os novos fatos para averiguação e tomada das providências cabíveis.

4. CONSEQUÊNCIAS E SANÇÕES

Qualquer pessoa que assumir postura de retaliação perante aqueles que relatem um fato contrário ao Código de Conduta da Litucera — seja aos seus superiores ou aos canais pertinentes de denúncia — assim como perante quem participe dos processos de apuração deste fato estarão sujeitos a medidas disciplinares que poderão variar de advertência por escrito, suspensão das funções e demissão.

5. DÚVIDAS E RELATOS

Caso haja alguma preocupação ou conhecimento de real ou potencial violação das diretrizes desta Política, o Colaborador pode encaminhar um relato confidencial por meio do Canal de Denúncias da Litucera: <https://litucera.com.br/denuncias/> .

6. HISTÓRICO DAS REVISÕES

REVISÃO	DATA	NATUREZA E /OU MODIFICAÇÃO	PÁGINAS
00	31/03/22	Elaboração do documento	Todas
01	24/04/23	Incluído item 5 Duvidas e relato	3

7. ANEXOS / DOCUMENTOS COMPLEMENTARES

N/A